|  |
| --- |
| **İME-AYLIK REHBERLİK** |
| **İŞLETMELERDE MESLEK EĞİTİMİ KOORDİNATÖRLERİNİN İŞLETMEYE YAPACAĞI AYLIK REHBERLİK RAPOR FORMU** |
| NECİP FAZIL KISAKÜREK MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ MÜDÜRLÜĞÜ’NE KARABÜKOkul/Kurumumuz ………………………………… alanı/dalı öğrencilerinin meslek eğitimi gördüğü işletmede yapmış olduğum bir aylık koordinatörlük görevlerim sırasında tespit ettiğim hususlar aşağıda belirtilmiştir. Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim. ... / .... / ....İşletmenin Adı ve Adresi. GÖREV TARİHLERİ:İşletme Eğitim Koordinatör Öğretmenin … / … / … Yetkilisinin … / … / … Adı Soyadı … / … / … … / … / … İmza İmza … / … / … |
| **Koordinatörün Rehberlik Yaptığı Konular** | **Değerlendirme ve Öneriler** |
| **A. Meslekî ve Teknik Eğitim Yönetmeliği ile ilgili konular:** | VAR / YOK |
| 1. Usta öğretici/eğitici personelin yıllık eğitim plânı **(Gelişim Tablosu)** var mı? Uyguluyor mu? Öğrencilere sürekli aynı işlem mi, rotasyona göre mi eğitim yaptırılıyor? |
| 2. Öğrencilerin günlük çalışmaları yıllık eğitim plânına uygun olarak plânlanmış mı? | EVET / HAYIR |
| 3. Öğrenci devam durumu günlük olarak takip ediliyor mu? | EVET / HAYIR |
| 4. Meslek eğitimi çalışmaları puanla değerlendiriliyor mu? | EVET / HAYIR |
| 5. Yapılan işlerle ilgili olarak her öğrenciye iş dosyası tutturuluyor mu? | EVET / HAYIR |
| 6. Öğrencilere 3308 sayılı Kanunun 25 inci maddesine göre aylık ücret ödeniyor mu?  | EVET / HAYIR |
| 7. Meslek eğitimi, çalışma saatlerinde yapılıyor mu? | EVET / HAYIR |
| 8. İş güvenliği konusunda öğrencilere yeterli bilgi veriliyor ve gerekli tedbirler alınıyor mu? | EVET / HAYIR |
| 9. Öğrenciler disiplin, kılık-kıyafet ve işletmenin kurallarına uyuyor mu? | EVET / HAYIR |
| 10. Öğrencilerin telafi eğitimine alınması gerekiyor mu? Gerekiyorsa hangi konularda telafi eğitimi uygulanmalı? | EVET / HAYIR |
| **B. Eğitici Personelle ilgili konular:**1. İşletmenin meslek eğitimi ile görevli personelinin usta öğreticilik belgesi var mı?  | EVET / HAYIR |
| 2. Eğitici personelin sorumlu olduğu öğrenci grubu sayısı Meslekî ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 192’ inci maddesine uygun mu? | EVET / HAYIR |
| 3. Meslek eğitimi konusunda koordinatör tarafından eğitici personele yapılan rehberlik ve konusu. |  |
| 4. Eğitici personelin geliştirme ve uyum kursuna ihtiyacı var mı? | EVET / HAYIR |
| **C. İşletme ile ilgili konular**:1. İşletmelerde meslek eğitimi, yıllık çalışma takvimine uygun olarak sürdürülüyor mu? | EVET / HAYIR |
| 2. İşletmede meslek eğitiminin mevzuata göre sürdürülmesi ile ilgili gerekli tedbirler alınıyor mu? (Meslekî ve Teknik Eğitim Yönetmeliği madde 196.) | EVET / HAYIR |
| 3. Okul/kurum, öğretim programlarını (Gelişim Tablosu) işletmeye verdi mi? | EVET / HAYIR |
| 4. Öğrenciler için gelişim tablosu uygulanıyor mu? | EVET / HAYIR |
| 5 İşletme yetkililerinin meslek eğitiminin uygulanışı ve öğretim programları konusundaki görüş ve önerileri |  |
| **D. Açıklanması gereken diğer hususlar:** |

AÇIKLAMA: Bu form her işletme için her ay ayrı ayrı doldurulacak, kurum idaresine verilecektir.

**FORM A4**